

2025-10-28

Regiondirektörsnätverket genom samordning
av SKR, C Törnqvist

Deltagande i nationell upphandling av hyrbemanning

Sammanfattning

Detta missiv skickas till er region på uppdrag av det gemensamma samarbetet mellan Sveriges 21 regioner, genom regiondirektörsnätverket, samordnat av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som projektleder den nationella upphandlingen av hyrbemanning.

Samtliga regiondirektörer ställde sig i september 2025 bakom projektdirektivet för en ny gemensam upphandling, med syfte att säkerställa en fortsatt smidig tillgång till hyrbemanning inom regionerna. Det gemensamma avtalet för hyrbemanning har varit ett viktigt verktyg för regionerna genom att skapa tydliga och enhetliga förväntningar mellan bemanningsföretag och regioner. Avtalet har bidragit till lägre kostnader och minskad användning av hyrpersonal, samtidigt som det stärkt regionernas robusthet och beredskap genom ökad andel egenanställd personal.

För att säkerställa fortsatt samordning, kostnadseffektivitet och beredskapsförmåga krävs en gemensam nationell upphandling av ett nytt avtal som kan ta vid när det nuvarande avtalet löper ut 2027.

För att det nya avtalet ska få önskad effekt är det viktigt att alla 21 regioner deltar. Därför behöver er region lämna besked om ni vill vara med i upphandlingen genom en avsiktsförklaring.

Bakgrund

Sedan 2016 har Sveriges regioner i samarbete med SKR arbetat strategiskt för att minska beroendet av hyrbemanning. Målsättningarna har varit följande:

- Säkerställa en trygg och kontinuerlig vård för patienterna
- Främja en god arbetsmiljö för regionernas medarbetare
- Upprätthålla hög kvalitet och säkerhet inom vården
- Öka kostnadseffektiviteten
- Trygga en robust bemanning ur beredskapssynpunkt

Regionerna har gemensamt vidtagit åtgärder för att reducera sitt beroende, där det nationella hyrbemanningsavtalet utgjort en central komponent. Detta avtal har

bidragit till minskad konkurrens mellan regionerna, förhindrat att bemanningsföretag utnyttjar situationen, säkerställt rimliga ersättningsnivåer samt främjat anställning av bemanningspersonal till regionerna.

Genomförande av det första gemensamma avtalet

Det första gemensamma hyrbemanningsavtalet började gälla den 1 januari 2024 och infördes stegvis i samtliga regioner fram till september samma år. Under denna period har regionerna konsekvent följt avtalet, vilket har bidragit till att skapa en enhetlig arbetsprocess och stärkt samarbetet mellan regionerna.

Effekter av avtalet

- Fullständig avtalstrohet: Samtliga regioner har visat lojalitet mot det gemensamma avtalet genom att undvika avvikelser och upprätthålla avtalets riktlinjer.
- Inga direktupphandlingar: Direktupphandlingar har upphört, vilket har lett till ökad transparens och minskat risken för oreglerade överenskommelser.
- Rimliga ersättningsnivåer: Avtalets reglering av ersättningsnivåer har bidragit till att hålla kostnaderna på en rimlig nivå för regionerna.
- Förbättrad kvalitet och kontroll: Genom den gemensamma processen har både kvalitén på bemanningen och kontrollen över bemanningslösningar förbättrats.
- Stärkt beställarroll för regionerna: Avtalet har gett regionerna större inflytande och tydligare mandat i rollen som beställare av bemanningstjänster.

Nuvarande situation och kommande gemensam upphandling

Under 2024 minskade alla regioner sin användning av hyrbemanning. Detta har varit ett resultat av gemensamma insatser och den nationella styrningen av hyrbemanning för att bli oberoende av hyrpersonal. I maj 2025 fattade regiondirektörerna beslut om att påbörja en ny gemensam upphandling. Projektet genomförs inom ramen för SKR regelverk och finansieras gemensamt. Varje region bidrar med lika stor andel, motsvarande 1/21 av den totala budgeten för upphandlingen.

Beslutsfråga

Regionen står nu inför ett beslut gällande fortsatt deltagande i den nationella upphandlingen.

Förslag till beslut

-Att regionen **senast den 28 februari 2026** lämnar en avsiktsförklaring om att delta i den nationella gemensamma upphandlingen.

Inlämnande av underlag

För att säkerställa ett korrekt och enhetligt beslutsunderlag ska underlaget skickas in elektroniskt. Regionens beslutsunderlag ska insändas via e-post till: **stefan.petersson@skr.se**. Det är viktigt att samtliga regioner följer denna rutin för att underlätta hanteringen och sammanställningen av inkomna underlag inför det fortsatta arbetet med den nationella gemensamma upphandlingen.